



# ALLiES eGuide

---

## Turvallisten ja tasa-arvoisten rakenteiden haasteita ja hyviä käytänteitä

Tästä löydät hyviä käytäntöjä ja haasteellisia kehittämisalueita, jotka helposti asettuvat väkivallattomuuden ja tasa-arvon esteiksi organisaatiotasolla.

Väkivallattomuutta ja tasa-arvoa tukevia rakenteita kehitettäessä on tärkeää huomioida seuraavat näkökulmat:

### Aika- ja henkilöstöresurssit

- On varmistettava, että aika- ja henkilöstöresurssit ovat linjassa kasvavien yhteistyön haasteiden kanssa
- Riittävästi resursseja on ohjattavat erityistä tukea tarvitsevien lasten yksilölliseen tukemiseen

### Organisaatio

- Suurissa organisaatioissa haasteena on varmistaa tehokas päätöksentekoprosessi johtoportaan sekä selkeä vastuunjako henkilökunnan työtehtävissä

On myös tärkeää, että:

- Työnkuvat ja vastuut, erityisesti tiiminjohtajilla keskiportaaseen hajautetussa johtamismallissa, ovat kaikille selvät
- Päätöksenteko on avointa ja tehokasta
- Työyhteisössä vallitsee toista kunnioittava ilmapiiri
- Luokkahuonetason yhteistyössä moniammatillisuus on tärkeää
- Lapsille tulisi luoda ehyt päivä, jossa raja koulun ja iltapäivähoidon välillä on liukuva ja joustava. Tämä mahdollistuu eri hallintokuntien työntekijöiden välisellä yhteistyöllä (kuten nuorisotoimen ja koulun henkilöstö)

→Tämän ajatuksen toteutumisen käytännön haasteina ovat:

- Koulun ja iltapäivähoidon erilaiset tarpeet: miten sovittaa yhteen samojen tilojen käyttö eri tarkoitukseen hämmentämättä lasta säännöistä: se mikä ei ole sallittua koulussa, voikin olla iltapäiväkerhossa, jonka toiminnot ovat epämuodollisempia ja vapaampia kuin koulussa. Iltapäiväkerho on lapsen vapaa-aikaa ja sen tuleekin tarjota mahdollisuuksia vapaaseen leikkiin, hauskanpitoon ja rentoutumiseen.
- Eri hallintokuntien alla toimivien henkilökunnan jäsenten tulee oppia käymään vuoropuhelua ja tekemään yhteistyötä toistensa kanssa. Tämä tarkoittaa käytännössä mm. eri ammattikuntien erityissanaston ja toimintatapojen sekä tavoitteiden ymmärtämistä sekä ajan käyttämistä yhteiseen suunnitteluun



## Johtaminen

On tärkeää, että:

- Johtaminen on kannustavaa, inspiroivaa ja työntekijöiden tarpeita kuuntelevaa
- Koko henkilökunta on sitoutunut samoihin tavoitteisiin
- Tiiminjohtajien on hyvä edustaa erilaisia ammatillisia taustoja
- Työ on riittävästi resursoitua: palkat sekä henkilöstö- ja aikaresurssit. Viikkotyöajat tulee olla selkeästi määritellyt
- Tiiminjohtajilla on kyky mentoroida, tukea, rohkaista ja antaa palautetta. Tiiminjohtajaille tulee tarjota johtamiskoulutusta.

## Arvot ja päämäärät

- Säännölliset keskustelut yhteisistä arvoista ja päämääristä
- Sitoutuminen sovittuihin arvoihin ja päämääriin sekä toiminta siinä
- Tehokkaat kokouskäytännöt ja niiden suunnittelu
- Resursoitu mentorointi
- Systemaattinen uuden henkilöstön perehdyttäminen
- Säännölliset ja hyvin organisoidut käytännöt (esim. kokouskäytännöt)

## Tasa-arvo

- Tasa-arvoa koskevat teemat henkilöstön keskuudessa tulisi ottaa vakavasti. Tämä koskee erityisesti eri koulutustaustaisten henkilöiden välistä tasa-arvoa. Jokaisen työyhteisön jäsenen tulee arvostaa omaansa sekä toistensa ammattitaitoa, jotta tehokas hallintokuntien rajat ylittävä yhteistyö mahdollistuu.
- Osallistavien menetelmien ja käytänteiden käyttö yhteistyössä on suositeltavaa.
- On tärkeää hyödyntää henkilökunnan osaamista yhteisten päämäärien saavuttamiseksi.
- Työtehtävien mielekäs ja tasapuolinen jakaminen

## Toiminnan organisointi

- Opetushenkilöstön, nuorisotoimen, terveydenhuollon, sosiaalitoimen, vanhempien ja kolmannen sektorin toimijoiden saumaton yhteistyö
- Huomiota tulee kiinnittää aikatauluttamiseen, tiedon jakamiseen ja osallisuuden edistämiseen
- Kaikki talon toiminnot tulee kuvata ja rakentaa suhteessa toisiinsa, erityisesti työnkuvat ja työhön liittyvät prosessit. Työnkierto on suositeltavaa kokonaiskuvan saamiseksi koko talon toiminnoista ja työntekijän oman kompetenssin lisäämiseksi osana työyhteisöä.
- Kehittämistyön hyvä koordinointi ja aikataulutus
- Henkilökunnan, vanhempien ja opettajaksi opiskelevien tietoisuuden lisääminen koulutuksella väkivallasta kasvatuksellisissa yhteisöissä on tärkeää, samoin kuin interventio- ja ennaltaehkäisymallien tuntemus, sukupuolisensitiivisyys ja tietoisuus valta- ja statuskamppailuista, jotka tuottavat epätasa-arvoa.
- Henkilökunnan tulee sitoutua yhdenvertaisuuden, yhteisöllisyyden, turvallisuuden ja väkivallattomuuden periaatteisiin, samoin kuin yhteisesti sovittuihin sääntöihin. Nämä periaatteet tulee panna käytäntöön keskinäisessä yhteistyössä sekä lasten kanssa arjen käytännöissä.
- Vanhempien sitoutuminen em. periaatteisiin lisää mahdollisuuksia onnistua kokonaisvaltaisessa väkivallan ennaltaehkäisyssä ja tasa-arvon edistämisessä osana sitä.